

STILLING, SITUATION OG PROFIL (SSP)

Direktør for Børn og Arbejdsmarked

Hjørring Kommune



Hjørring Kommune, Direktør for Børn og Arbejdsmarked



Situationen

Hjørring Kommune er en veldrevet og stabil kommune med høj performance og med en stærk nordjysk selvforståelse: *"Hjørring er en potentialevfyldt kommune midt i Skandinavien med mulighed for udvikling"*.

Byrådet arbejder ud fra helhedsorienteret perspektiv og i en gensidig respektfuld relation til forvaltningerne.

Direktion, chefer og ledere har stort fokus på helhedsperspektiver og sammenhæng i indsatser på tværs af forvaltningerne. Der arbejdes kontinuerligt og målrettet på at styrke det tværgående samarbejde for at skabe øget kvalitet og effektivitet. Både ledelse og medarbejdere har høj faglighed og er optaget af at skabe værdi og synergier i kerneydelserne.

Kommunen og forvaltningen er kendetegnet ved en åben samarbejdskultur og et velfungerende MED-system. Medarbejderne bekræfter i dialog om trivsel og kerneopgave, at de i høj grad er tilfredse med og stolte af deres arbejde og arbejdsplads.

Hjørring Kommune er som mange andre kommuner både på kort og lang sigt udfordret af de økonomiske vilkår, en faldende arbejdsstyrke og flere ældre.

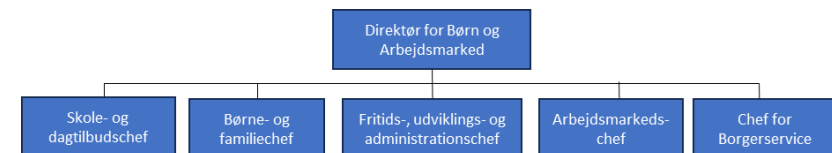
På forvaltningsområdet Børn og Arbejdsmarked er hovedudfordringerne et vigende elevgrundlag, som presser skolevæsenet i de kommende år, usikkerheden om den fremadrettede nationale opgavefordeling og organisering i ft. jobcentrene og en generel samfundsudvikling med et øget pres på Børne- og familieområdet.

Kommunen kigger fremad og udviser mod i sine initiativer med afsæt i Plan- og Udviklingsstrategien "Horisont og handlekraft". Det afspejler sig blandt andet i ambitiøse projekter som kommunens "Ungegaranti", som er et enestående samskabelsesprojektet på tværs af den kommunale organisation og med en lang række lokale virksomheder, som arbejder sammen om at skabe de bedste muligheder for kommunens unge. Projektet anses som et kerneeksempel på, hvordan man i Hjørring tænker og arbejder helhedsorienteret og med et "udefra-og-ind"-perspektiv; hvor virksomheder, forældre og andre interessenter inviteres med ind i beslutningsprocesserne. Den kommende direktør forventes at abonnere på samme tankegang. Kommunen arbejder også med en tværgående forebyggelsesstrategi på det specialiserede socialområde – tilsvarende projekter og eksempler på ovenstående kan ses via links på side 5.



Organisationen

- **Direktøren for Børn og Arbejdsmarked** er først og fremmest en del af direktionen i Hjørring Kommune, som foruden ham/hende består af kommunaldirektøren, vicekommunaldirektøren, der også er direktør for Kultur, Teknik og Miljø og direktøren for Sundhed-, Ældre og Handicap. Læs mere om [direktionen og organisationsdiagram her](#) og [direktionens værdigrundlag her](#).
- Direktøren bliver den overordnede ansvarlige for Børn og Arbejdsmarked og personaleleder for fem kontorchefer, som er organiseret jf. nedenstående organisationsdiagram.



- Organiseringen i én samlet Børn- og Arbejdsmarkedsforvaltning er helt ny, så der pågår således stadig et implementeringsarbejde på det ledelsesmæssige område. Se de detaljerede organisationsdiagrammer for hvert område vi [dette link](#).
- I Børn og Arbejdsmarked er der ca. 2.000 ansatte, og forvaltningen betjener de to politiske fagudvalg Arbejdsmarked, Erhverv og Uddannelse (AEU) og Børn, Fritid og Undervisning (BFU), som tilsammen har et driftsbudget på ca 2,4 milliarder kroner.

Hjørring Kommune, Direktør for Børn og Arbejdsmarked



Stillingens roller og ansvarsområder

Direktøren for Børn og Arbejdsmarked:

- Er medlem af direktionen, som varetager den strategiske ledelse af kommunen. Direktionen betragter Hjørring Kommune som en enhedsforvaltning, hvor direktionen har ansvaret for helheden og kommunens fremadrettede udvikling – med en underliggende driftsmæssig forvaltningsorganisering omkring forskellige kerneopgaver. Direktøren kommer derfor til at indgå i et markant forpligtende direktionssamarbejde.
- Er overordnet ansvarlig for Børn og Arbejdsmarkedets samlede drift og udvikling og dermed for at skabe de overordnede rammer for leveringen af ydelser af høj kvalitet til Hjørring Kommunes borgere. Direktøren skal samtidig med dette have blik for og bidrage aktivt til det tværgående samarbejde og den overordnede strategiske udvikling af Hjørring Kommune.
- Skal sikre, at Byrådet og de politiske udvalg har de bedste forudsætninger for at træffe politiske beslutninger og være i stand til at sætte den politiske retning for området. Det er vigtigt, at politikerne oplever et tilstrækkeligt råderum til at prioritere og træffe politiske beslutninger.
- Er nærmeste foresatte og personaleleder for forvaltningens chefer og skal sikre et velfungerende samarbejde i den nyetablerede chefgruppe. Direktøren skal understøtte cheferne i at skabe det nødvendige ledelsesmæssige råderum i hverdagen – herunder sikre, at beslutninger træffes tættest muligt på driften. Hermed opnår såvel direktør som chefer et større ressourcemæssigt overskud til at tænke og agere tværsektorielt.
- Er formand for forvaltningens MED-udvalg og skal sammen med medarbejdersiden sikre, at der i dette forum tages hånd om og drøftes relevante temaer omkring arbejds-, personale- og arbejdsmiljøforhold.



Aktuelle opgaver

Der venter den nye direktør mange store dagsordener og vigtige opgaver. Nogle er allerede iværksat, andre står man midt i, mens atter andre vil kræve løbende opmærksomhed og udvikling. Af aktuelle opgaver, der vil møde direktøren i den første tid, kan blandt andet nævnes:

- **Organisationsændringer:** Som konsekvens af et stigende ressource- og kompetencepres ift. administrativ understøttelse har direktionen iværksat en større organisationsændring, som samler store dele af administrationen i fælles stabsfunktioner for at sikre en ensartet betjening af det politiske niveau og et ensartet serviceniveau ift. understøttelse af de decentrale ledere. Direktøren får som direktionsmedlem stor indflydelse på implementeringen af disse ændringer, men der påhviler ligeledes direktøren at sikre en god og tryk overgangsperiode, hvor kvaliteten og trivslen skal fastholdes. Ligeledes ligger der en stor opgave i at gennemføre sammenlægningen af forvaltningen og sikre synergier og samarbejder på tværs.
- **Opsætte nye rammer for chefgruppen:** I forlængelse af ovenstående organisationsændringer er opgaven for den nye direktør at være en samlende leder, der rammesætter helhedsforståelse og sammenhæng i indsatserne. Direktøren skal finde en balance mellem fælles retning og frihed i opgaveløsningen – og hvordan der følges op på resultatskabelsen på forvaltningsområdet.
- **I samarbejde med SÆH-direktøren nytænke leveringen af velfærdsydelser:** Direktøren for Børn og Arbejdsmarked og SÆH-direktøren deltager som formandskab i styregrupperne for de tværgående strategier som hinandens “wingman” for at sikre helhedstænkning og sammenhæng i indsatserne. De to direktører skal således dække af for hinanden og fremstå som en enhed, der tænker bredt ift. hele velfærds- og beskæftigelsesområdet og være hinandens forudsætninger for en succesfuld ressourceudnyttelse.

Hjørring Kommune, Direktør for Børn og Arbejdsmarked



Krav til baggrund

Erfaring og uddannelse:

- Erfaring med helhedsorienteret organisatorisk topledelse på direktør- eller chefniveau fra offentlig virksomhed i kommunalt, regionalt eller statslig regi.
- Erfaring med og/eller viden om børne- og arbejdsmarkedsområdet.
- Erfaring med rådgivning af både politiske aktører og organer.
- Evner inden for tværgående strategisk tænkning ud fra helhedsbetragtning om kvalitet og effektivitet.
- Relevant videregående uddannelse på kandidatniveau – og gerne en lederuddannelse.
- Et solidt fagligt netværk.



Krav til opnåede resultater

Optimalt skal den kommende direktør allerede have opnået dokumenterbart positive resultater:

- Etableret konstruktivt samarbejde med politisk ledelse.
- Ageret konstruktivt og værdiskabende i et komplekst interessentlandskab, hvor der skulle etableres samarbejde om en fælles og tværgående retning.
- Erfaring med tværgående strategiske projekter.
- Sikret organisatorisk- og medarbejdertrivsel – også under forandringsprocesser.



Ønsker til god ledelsesadfærd

Direktionens fælles værdigrundlag for arbejdet og samspillet i direktionen kan læses [her](#). Det forventes, at en kommende direktør kan se sig selv heri og bidrage til en opdatering heraf i den nye samlede direktion.

Den ideelle kandidat besidder desuden i væsentlig grad følgende ledelsesmæssige- og menneskelige kompetencer:

Forandringsledelse

- En stærk kommunikator, der kan tale ud i hele organisationen.
- Markant stærke analytiske evner og proceserfaring/forståelse.
- Evne til at arbejde med det visionære, retningsgivende og strategiske – ikke blot på lokalt miljø, men også på samfunds niveau.
- Har med en naturlig autoritet evne til at udfordre og komme med nye vinkler og indspark – har mod til at sige, hvad beslutninger kan give af konsekvenser.
- En inspirator, der belyser de blinde pletter.
- En tydelig formidler ift. både sparring og rådgivning.

Opgaveledelse

- Evner at prioritere sine egne arbejdsressourcer og derigennem udvise villighed til at uddelegere. Er en rutineret leder af ledere.
- Fagligt dygtig og fast i mælet – beslutninger eksekveres.
- Er i stand til at tænke i tværgående sammenhænge og muligheder.
- Er tydelig – men ordentlig – rammesættende.

Relationsledelse

- En nærværende leder i øjenhøjde, der er lyttende, inkluderende og tillidsvækkende.
- Er ordentlig og robust i sin tilgang til andre og loyal over for sin position – har hjertet på det rette sted.
- Har flair for roller, opgaver og kontakt til eksterne samarbejdspartnere.
- Politisk tæft med evnen til at skabe tillid og tryghed i det politiske niveau.

Hjørring Kommune, Direktør for Børn og Arbejdsmarked



Tidsplan

- Ansøgningsfrist 23.10.2023 kl. 9.00
- Første samtale 02.11.2023
- Test og referencer mellem 1. og 2. samtaler
- Anden samtale 16.11.2023
- Tiltrædelse 01.01.2024



Indstillings-/ansættelsesudvalg

Økonomiudvalget

- Formand og næstformand for Børn, Fritids- og Undervisningsudvalget
- Formand og næstformand for Arbejdsmarkeds-, Erhvervs- og Uddannelsesudvalget
- 2 medarbejderrepræsentanter udpeget af Hovedudvalget
- Kommunaldirektøren
- Direktøren for Sundhed-, Ældre- og Handicap
- 2 repræsentanter for chefområdet Børn og Arbejdsmarked



Uddybende information

- Kommunens organisationsdiagram, klik [her](#)
- Planer, politikker og strategier, klik [her](#)
- For baggrundsinformation i øvrigt, se kommunens hjemmeside [her](#)
- Direktionens værdigrundlag kan læses [her](#)
- Samarbejdsstrategien "Fælles ansvar" – klik [her](#)
- Job og Arbejdsmarkeds "Hjørring-modellen" – klik [her](#)
- Ansættelsen finder sted på kontraktvilkår og i henhold til Aftale om aflønning af chefer. Lønnen er aktuelt 1.298.229 kr. årligt inkl. kontrakttillæg. Hertil kan der eventuelt aftales et kvalifikationstillæg. Der er knyttet en pensionsordning til stillingen.



Kontaktoplysninger

Kommunaldirektør
Leif Johannes Jensen
T: +45 4122 3013
E: leif.johannes.jensen@hjoerring.dk

Projektkoordinator
Lene Boesgaard
T: +45 5076 1205
E: lene.boesgaard@mercuriurval.com

Direktør & Partner Mercuri Urval
Jesper Lund
T: + 45 4045 3435
E: jesper.lund@mercuriurval.com

Chefkonsulent Mercuri Urval
Carsten Gløvermose Nielsen
T: +45 3025 9801
E: carsten.glovermose.nielsen@mercuriurval.com